



COMPTE-RENDU DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

20 NOVEMBRE 2021

Le 20 novembre 2021 à 15h les membres actifs de l'association Le Temps des Vacances se sont réuni.es au collège Déclit (69008) pour l'Assemblée Générale annuelle.

Etaient présent.e.s : Alexis COLLAUDIN, Hector CAPONY, Ariane BARONE, Alice BARONE, Michel VIAL, Mathilde VIAL, Philippe JAN, Jean-Armand BARONE, Gilles LARVARON, Léa MONTES, Tiphaine CHOTEAU, Lucie BARTHÉLÉMY, Emma SURROWKA, Jérôme GALAUP, Jade VALLIN, Yolande BARONE, Emma VARDALAS, Valentine MÉRIC, Eve RONNA, Fanny BONHOMME, Emma VIAL, Lucine GADIOLET MADIGNIER, Baptiste GADIOLET MADIGNIER, Paul KASCALA, Léa GARCIA, Florence BARONE

Après un temps de discussion en forum ouvert, **l'ordre du jour** a été rappelé :

- I.** Approbation des comptes
- II.** Les séjours : quel format ?
- III.** Les temps bénévoles : temps des hirondelles, week-ends anims...
- IV.** Démarche écolo : les menus
- V.** Les Z : recrutement et positionnement
- VI.** Le renouvellement de la direction
- VII.** Les anims : recrutement, intégration et formation
- VIII.** Top Z : intégration et formation
- IX.** Le bâtiment : investissements futurs et travaux
- X.** Entrée au bureau de Gilles

I. APPROBATION DES COMPTES

Cet été, l'excédent a été de 80 000€ dont 30 000€ sont utilisés pour le fonctionnement régulier du TDV (bâtiment, temps bénévoles, plate-forme d'inscriptions...)

L'excédent net est donc de 50 000€.

A ce jour, le Temps Des Vacances a 150 000€ de trésorerie, dont 100 000€ prêtés à l'association Un Temps Pour Grandir (UTPG). UTPG fonctionne bien et va commencer à rembourser entre 10 et 15 000€ par an.

Les comptes ont été approuvés à l'unanimité.

II. LE FORMAT DES SÉJOURS

Premièrement : en raison de la pandémie de Sars-Cov-2, la capacité des séjours de l'été 2021 a été limitée à 90 enfants. Quel bilan en tirons-nous ?

Points positifs :

- la **convivialité**
- la plus grande facilité à **connaître tous les enfants**
- la **simplicité technique** pour les Z (notamment en cuisine, avec un groupe de moins) et pour la direction (gestion des groupes et des couchages par exemple)
- un rythme plus lent et doux

Points négatifs :

- les **écarts d'âge plus importants** dans les groupes. Il a cependant été souligné que les écarts d'âge sont conséquents au séjour d'hiver (2 groupes pour une amplitude de 8 à 14 ans) et que cela fonctionne bien : il s'agit peut-être aussi d'habitudes.
- une **dynamique moins forte** dans les moments qui réunissent toute la colo (dances, jeux pour tous les groupes, repas partagés, samedi soir...)
- la diminution du nombre d'enfants impliquerait à terme une **augmentation des tarifs** de 7% pour maintenir une trésorerie comparable (*voir le sujet des menus pour une autre potentielle augmentation des tarifs*)

Les deux formats semblent présenter des avantages.

La discussion a ensuite porté sur la possibilité de **laisser le choix aux équipes de direction**. Deux points de vigilance ont été soulevés : cela implique d'avoir fixé les équipes de direction avant l'ouverture des inscriptions en janvier et cela rend difficile l'harmonisation des tarifs (avec peu de visibilité à moyen-terme).

Un vote consultatif a été organisé :

- en faveur de séjours à 90 enfants : 9
- en faveur de séjours à 115 enfants : 6

Etant donné le faible écart et le fait que 11 personnes se sont abstenues, rien n'a été tranché.

Pour l'été 2022, la décision sera prise en concertation entre le bureau et les équipes de direction, en prenant en compte la situation sanitaire.

Deuxièmement : la durée et le type de séjours ont également été discutés, notamment la tenue du séjour collégien et la possibilité de faire un séjour de 3 semaines.

Les animateurs et animatrices présentes ont exprimé leur attachement au séjour collégien et aux souvenirs de colons qui y sont liés. Le format d'une semaine permet également à celles et ceux qui ont peu de vacances de venir plus simplement au TDV l'été. Les jeunes équipes de direction ont exprimé leur difficulté à diriger ce séjour court et intense, qui demande un grand dynamisme et de l'investissement sur l'animation.

Proposition a été faite de **confier la direction du séjour collégien à des équipes de direction expérimentées.**

Un vote consultatif a été organisé pour sonder les envies sur cette question :

- séjour collégien : 16
- séjour de 3 semaines : 2

Troisièmement et dernièrement : la question s'est posée d'organiser un **transport en car à la mi-séjour** (*NB : cela se fait déjà au 3^e séjour*). Les points retenus :

- cela favorise le fait de venir une seule semaine (quel choix pédagogique soutenons-nous ?)
- cela faciliterait la venue d'enfants dont les familles ont des ressources financières plus limitées, pour venir une semaine
- cela serait plus écologique (moins de voitures)
- proposition de relancer le covoiturage entre parents. Un point de vigilance a été soulevé : le frein psychologique et juridique de confier ses enfants à d'autres parents.

Un vote consultatif a été organisé :

- pour un car à la mi-séjour : 8
- contre : 4
- + pour la mise en place d'un nouveau système de covoiturage : 8

III. LES TEMPS BÉNEVOLES

En raison de la pandémie, le temps des hirondelles 2021 a été annulé et remplacé, pour les animateurs et animatrices, par des **week-ends de bricolage et de préparation par séjour**, en mai et juin.

Le bilan de cette expérience est **très positif** : cela a permis de **lancer la dynamique du séjour**, de faire découvrir le lieu et l'esprit du TDV aux nouveaux et nouvelles anims, de **souder l'équipe**, de **discuter de la pédagogie** et de passer de bons moments ! La période était également pratique pour les anims en étude et pour les travaux d'extérieur et de jardinage

La problématique a été de garder cette dynamique en prenant en compte :

- l'envie de **garder du lien entre les séjours**
- **l'intégration de la grande équipe** (Z, top Z, anims)
- la **philosophie du TDV** : chacun et chacune participe, pour et pendant le séjour et en même temps au service du projet général, en étant acteur et actrice de l'association

Les Top Z du séjour collégien étaient présents lors du week-end et ont apprécié rencontrer les équipes d'animation avant le séjour et découvrir les tâches, ce que les autres équipes de Top Z auraient aussi appréciées.

Il a donc été décidé :

- d'organiser de nouveau des **week-ends de bricolage et de préparation, par séjour, obligatoire pour les anims et les top Z** (sous réserve qu'un Z soit volontaire pour les manager pendant ce week-end) **et en conviant les Z** (pour permettre une dynamique de séjour joyeuse et intégrant tout le monde)
- que le **Temps des Hirondelles serait un temps volontaire** pour toutes celles et ceux souhaitant venir, sans obligation (comme le Temps des Chatâignes)
- d'ouvrir des temps conviviaux pour s'investir dans le TDV : semaines brico, galettes des rois, brunch, apéro...

IV. DÉMARCHE ÉCOLO : LES MENUS

Retour des nouveaux menus sur l'été 2021 : **le bilan global est positif.**

Des ajustements ont été faits tout au long de l'été sur les recettes et les quantités.

Les points les plus importants soulevés par les équipes d'animation concernaient les **quantités**, l'ajout de **féculents** à certains menus pour tenir au ventre et la possibilité d'un **repas chaud sur les campings**.

Il a aussi été remarqué que l'évolution des menus demande un **travail pédagogique**, en coordination entre la direction, les équipes de cuisine Z et les équipes d'animation, toutes concernées, pour **accompagner le changement dans la joie auprès des enfants**.

La comète «menus et alimentation» propose de **conserver les menus pour l'été 2022**, afin d'avoir une deuxième saison de recul et pour apporter une année plus simple à cette équipe qui a beaucoup travaillé sur ces menus !

Les questions en suspens sur la question de l'alimentation, en accord avec les valeurs écologiques du TDV sont : les yahourts et les compotes en emballages individuels, ainsi que les glaces. Chaque chose en son temps ;)

La question de **l'impact sur les tarifs** des changements dans les menus ainsi que dans l'approvisionnement (passé quasiment totalement en bio) a été soulevée : le coût total des séjours est augmenté de 8%.

Une proposition est d'établir des tarifs au quotient familial. Cette question ouvre une nouvelle discussion, qui pourra se tenir dans un prochain temps.

Enfin, un point de vigilance a été signalé : **le respect des recettes** par les équipes de cuisine permet à l'intendant.e de gérer les stocks avec simplicité et de respecter le budget.

V. LES Z : RECRUTEMENT & POSITIONNEMENT

Le recrutement a été laborieux cet été. Les décisions à ce sujet :

- **ouvrir le tableau des inscriptions Z à la consultation** pour que chacun.e se positionne en fonction du besoin et de ses affinités
- inscrire les Z sur le tableau si, et seulement si, la présence est confirmée sur une semaine OU que la présence est confirmée, tout en ignorant encore à quel séjour

Le deuxième sujet de discussion a été **l'intégration des Z**. Il a été soulignée qu'une **petite équipe** facilite l'intégration et l'esprit d'équipe. De plus, mieux vaut être en sous-effectifs et efficaces que nombreux avec une forte inertie.

Le Temps des Hirondelles (ainsi que les week-ends séjours ? voir *III. Les temps bénévoles*) est un moment précieux pour intégrer de nouvelles personnes et faire du lien.

Enfin, la discussion a porté sur **le fonctionnement de l'équipe Z**.

Des Z ont été surpris de l'intensité de la tâche et du rythme de la colo. En même temps, les Z ont un rôle essentiel dans le fonctionnement des séjours : iels permettent d'assurer la logistique et de mettre de l'huile dans les rouages pour donner de la fluidité à cette grande aventure.

Une charte existe et est envoyée à tous les Z, sans pour autant être lue ou donner une vraie **clarté sur ce rôle**.

La proposition : réaliser **une vidéo qui témoigne du rôle des Z** en image, pour donner un aperçu clair d'une journée. A envoyer avec la charte ?

Cette vidéo présenterait les Z comme **une équipe avec une mission commune**: certaines tâches récurrentes sont réparties par simplicité et fluidité (*comme la cuisine, l'intendance, l'infirmerie, la lingerie...*). Les autres tâches sont à se répartir ensemble, avec solidarité et en prenant en compte les besoins et envies de chacun.e (*ex : la préparation de la soirée pizza, la tournée des campings...*).

VI. RENOUVELLEMENT DE LA DIRECTION !

En lien avec le sujet précédent, la discussion a porté sur le positionnement de la direction par rapport à cette équipe Z.

La direction est assurée depuis quelques séjours par de jeunes binômes, qui ne savent pas toujours comment se positionner par rapport à des Z expérimentés, qui ont une grande expérience du TDV et beaucoup à partager.

Il a été formalisé que **les directeurs et directrices sont aussi responsables de l'équipe Z** et en ont la légitimité, afin d'apporter de la clarté et de la fluidité dans les relations.

Il a aussi été proposé de faire participer les Z aux temps collectifs du séjour pour créer une dynamique commune et fluidifier les rapports. Dans cette optique, la proposition est de demander la présence de tous les Z à la première réunion du séjour.

Enfin, nous avons fait **le bilan des jeunes directions de l'été** :

- être 3 avec un directeur ou une directrice expérimenté.e OU être en binôme avec une personne expérimentée en soutien est rassurant.

La proposition est de **proposer ce format à toutes les équipes de direction**. Pour les binômes plus expérimentés, il peut s'agir d'un.e Z qui soit identifié.e comme conseiller, confident, oreille attentive :)

- la technique représente une partie conséquente des tâches de la direction, qui peut être lourde pour des jeunes binômes. Les solutions proposées sont de **simplifier la technique** (moyen-terme), de **continuer à mettre à jour le livret des pannes & solutions** et de **former les jeunes binômes**.

- enfin, nous proposons d'organiser une nouvelle rencontre en ligne pour répondre aux questions sur la direction et ouvrir cette perspective à d'autres.

VII. LES ANIMS : RECRUTEMENT, INTÉGRATION & FORMATION

La discussion a permis de répondre à cette question : **que faut-il savoir avant d'être anim au TDV ?**

- c'est un **rythme très intense** : apprendre à gérer sa fatigue et se reposer... après le séjour ! ;)
- c'est une **expérience unique**, différente des autres centres et colos (*paroles d'anims !*) Le partage & le vivre-ensemble sont au coeur de cette aventure.
- il y a des **tâches invisibles** pour les jeunes (*installation des jeux pendant le temps calme, les couloirs le matin, le rangement du camping...*)
- les conditions représentent un **soutien avec beaucoup de matériel pédagogique et le livre des secrets**

L'intégration des anims a été réussie et facilitée cet été par :

- le week-end par séjour
- la visite du lieu et la présentation du matériel (*comment l'utiliser, le ranger...*)
- l'explicitation des valeurs du TDV
- les visio pédagogiques et thématiques organisées cette année par les équipes de direction

Le recrutement des anims :

- utiliser les réseaux sociaux peut être efficace, avec la vigilance d'être clair sur le statut bénévole indemnisé et les valeurs du TDV
- **demander aux anims déjà recrutés** car ce sont de bons relais
- lancer les candidatures tôt (en même temps que les inscriptions ? avant ?)
- pallier les désistements grâce à un **vivier de personnes disponibles** pour être sollicitées au cas où

VIII. TOP Z : INTÉGRATION & FORMATION

Intégration des Top Z :

Les Top Z ont souligné **l'importance du ou de la coach** Top Z, appréciée, qui vit les choses avec elles et eux et fait le lien avec le reste de la grande équipe.

Les **repas avec les Z** sont également très appréciés.

Formation :

Le ou la coach étant importante dans cette formation, il a été proposé de **définir ce rôle en amont du séjour**, en lui transmettant une «**fiche de poste**», des conseils. *Par exemple, la réunion de mi-séjour avec les Top Z est, par expérience, essentielle !*

Le rappel des codes et des valeurs du TDV en amont et au début du séjour semble aussi indispensable.

La participation des Top Z au week-end de préparation du séjour est une piste (*voir III. Les temps bénévoles*) pour permettre à l'équipe Top Z d'apprendre les tâches, en prenant le temps.

IX. LE BÂTIMENT : TRAVAUX & INVESTISSEMENTS

Une proposition de créer **des gradins pour les spectacles**, cinéscéni et autres événements festifs a été discutée. Le confort potentiel a été apprécié et en même temps, une crainte a été exprimée : que ces gradins fixent les événements toujours au même endroit et brident la créativité.

Un vote a conclu la discussion :

- pour des gradins : 2
- contre : 9

Le camion du TDV :

Avec la ZFE à Lyon et le vieillissement du camion (et les valeurs écologiques du TDV), se pose la question : qu'est-ce qu'on en fait ?

Plusieurs solutions de remplacement ont été évoquées. Pour le moment, la décision est de **le faire tenir le plus longtemps possible**.

Il est aussi envisagé de le laisser à Ambert ou à la colo, lorsqu'il ne pourra plus circuler à Lyon : la question se posera alors de louer un garage.

Les matelas : il a été décidé de vérifier les matelas (comme cela est régulièrement fait) pour continuer d'**investir dans de la literie confortable**.

La chaudière fonctionne actuellement au fioul, avec une consommation de 10 à 12 000 litres par an. La discussion a porté sur le remplacement de ce système de chauffage pour que la colo soit indépendante des fluctuations du prix du fioul et pour s'aligner sur les valeurs écologiques portées par le TDV.

Cette décision a été approuvée par l'assemblée. La comète «bâtiment» va donc étudier les solutions possibles et l'association va commencer à provisionner ce projet qui demande un gros investissement.

L'aménagement du pavillon :

La proposition de la dernière AG était, à terme, d'aménager les combles pour augmenter le nombre de couchages disponibles. Ces travaux représentent un investissement conséquent.

L'assemblée a convenu de reporter la décision de ce projet d'un an, afin de prendre du recul sur le taux d'occupation et de déterminer le budget nécessaire. Il a été proposé de faire un sondage, sur place ou en ligne !

X. ENTRÉE AU BUREAU

L'entrée au bureau de Gilles Larvaron, Z et bénévole du Temps des Vacances, a été soumise au vote et approuvée à l'unanimité par l'assemblée réunie.

L'ordre du jour ayant été épuisé (comme les participant.es !), la présidente a cloturé la séance à 19h.